

## 採用活動におけるハラスメント防止方針

### 1. 基本方針

株式会社コンサイド（以下「当社」といいます。）は、採用選考に参加されるすべての求職者の皆様が一人の人間として尊重され、安心して臨める環境を整備することは、企業としての重要な社会的責任であると考えております。

当社は、求職者の適性と能力に基づく公正な評価を行うとともに、採用活動におけるセクシュアルハラスメントその他一切のハラスメント行為を容認せず、徹底して排除いたします。

### 2. 面接・面談における適正な環境の確保

当社は、求職者の皆様が安心して面接や面談等に参加できる環境を確保するため、以下の運用を徹底しております。

- 実施場所の制限

面接および面談は、原則として社内会議室またはオンラインにて実施いたします。これら以外の場所で行う場合であっても、個室や密閉空間など、不適切な環境では実施いたしません。また、飲酒を伴う場での接触は一切行いません。

- 連絡手段の適正化

求職者の皆様との連絡は、すべて会社が認める正式な通信手段（公式メールや採用システム等）を用いて行い、個人の SNS 等による私的な連絡は行いません。

- 尊重ある対話の徹底

面接および面談においては、求職者の人格および尊厳を深く尊重し、ハラスメントに該当する言動や威圧的な態度、その他不適切な言動を一切排除いたします。

- 不適切な質問の禁止

選考に必要な事項、または本人に責任のない事項（出生地、家庭環境、宗教・信条など）についての質問は一切行いません。

- すべての採用活動における順守

他採用活動に関連するあらゆる場面において、社内規程およびガイドラインに従い、誠実に適切な対応を徹底いたします。

### 3. 相談窓口の設置

当社は、採用活動におけるハラスメントに関する相談を受け付けるため、以下の通り窓口を設置しております。

【採用ハラスメント相談窓口】

- メールアドレス：[saiyo@conside.co.jp](mailto:saiyo@conside.co.jp)

相談された方のプライバシーは厳重に保護され、ハラスメントに関する相談を行ったことを理由として、選考やその他において求職者が不利益な取り扱いを受けることは決してございません。